



COMUNE DI FONDI

(Provincia di Latina)

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMUNE DI FONDI RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO PER L'ANNO 2016

Premesso che:

- in data 1 giugno 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Fondi relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2016;
- il Collegio dei Revisori dei Conti in data 20 luglio 2016 ha espresso il proprio parere favorevole alla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio in quanto trovano copertura nel bilancio pluriennale 2016 - 2018;
- la Giunta Comunale con deliberazione n.324 del 26 luglio 2016 ha autorizzato il presidente ed i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;
- in data 26 luglio 2016 i dirigenti rispettivamente dei Settori n. 2 e n. 4, a causa del protrarsi della malattia dell'arch. Martino Di Marco, hanno individuato il dott. Giuseppe Acquaro, dirigente dei Settori n. 3 e n. 6, quale rappresentante sindacale a sottoscrivere l'accordo decentrato per l'area della dirigenza;

Il giorno 28 del mese di luglio dell'anno 2016 presso la residenza municipale del Comune di Fondi, a seguito degli incontri per la definizione dell'accordo decentrato integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Fondi relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2016, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica – è presente: Presidente: Avv. Anna Maciariello, Segretario Generale;

Delegazione di parte sindacale – è presente il dott. Giuseppe Acquaro.

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, delle risorse decentrate relative al personale dell'area della Dirigenza per l'anno 2016.

Le parti concordano di determinare l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 26, comma 3 CCNL 23/12/1999, come di seguito specificato:

- 1% delle spese correnti programmate, destinate all'erogazione dei servizi

esistenti, per l'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti. Tali spese inserite in bilancio ammontano ad € 29.478.282 pertanto la percentuale dell'1% è pari ad euro 29.478,00.

A tale somma va aggiunta quella di € 3.750,00 (da riconoscere al dirigente del Settore n. 1) quale introduzione di un nuovo servizio e la somma per il recupero dell'evasione ICI pari ad € 5.500 (da riconoscere al dirigente del Settore n. 2) per un totale di € 38.728,00.

Le somme destinate e vincolate ai dirigenti interessati saranno erogate comprendendole nella percentuale dell'indennità di risultato raggiunto.

TOTALE INCREMENTO COMPLESSIVO ai sensi art 26 comma 3 del CCNL dirigenza 23/12/1999 : € 38.728,00.

Considerata la necessità di non superare gli importi del fondo 2015 tale incremento verrà ridotto nella misura massima inseribile pari ad € 35.500,00.

Le parti concordano di proseguire la contrattazione per la destinazione del Fondo di posizione e di risultato per l'anno 2016.

La materia è oggetto di contrattazione decentrata in base alle disposizioni di seguito riportate:

Art. 4, comma 1, del CCNL 23.12.1999; lett. f) e g) e Art. 5, comma 1, del CCNL 23.12.2002.

Concordano, altresì, di destinare la somma di € 200.000,00 alle indennità di posizione mentre la restante parte del fondo pari ad € 34.794,00 sarà destinata all'indennità di risultato rispettando la percentuale minima del 15%.

L'indennità di posizione delle singole figure dirigenziali in servizio è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione (a cura del Nucleo Tecnico di Valutazione).

La retribuzione di posizione spettante ad ogni Dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dalla vigente disciplina contrattuale.

La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2015 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale, in relazione alla valutazione espressa dal Nucleo Tecnico di Valutazione ed in applicazione della deliberazione di G.M. n. 406 del 21/10/2011, successivamente modificata con delibera di G.M. n. 478 del 20/12/2011 con la quale è stato approvato lo schema di sistema di valutazione della performance individuale della dirigenza e del personale, informato ai principi dell'art. 9, commi 1 e 2 del D. Lgs 150/2009.

Le risorse relative al fondo della dirigenza anno 2016 saranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione al lordo della decurtazione	€ 200.000,00
Decurtazione art. 9, comma 2 bis L. 122/2010	0
Retribuzione di risultato	34.794,00
Totale risorse	234.794,00

Norme transitorie e finali.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di Parte Pubblica
Avv. Anna Maffariello



La Delegazione di Parte Sindacale
Dott. Giuseppe Acquaro

